



NANNY ASSOCIATION

Algemene Informatie voor Nanny's 2010

- **Wet Kinderopvang**

Per 1 januari 2010 gelden er nieuwe regels voor de gastouderopvang, die hogere kwaliteitseisen stellen aan zowel onze organisatie als aan de Nanny's. Alleen Nanny's die aan deze eisen voldoen, worden opgenomen in het Landelijke Register Kinderopvang. Indien een vraagouder in aanmerking wil komen voor kinderopvangtoeslag dan gelden voor een Nanny de volgende minimale eisen.

Minimale eisen aan de Nanny

- Je beschikt over een diploma mbo-2 Helpende (zorg en) Welzijn, of een daaraan gelijkgesteld diploma, of het certificaat goed gastouderschap.
- Je beschikt over een EHBO certificaat Eerste Hulp aan kinderen geregistreerd door het Oranje Kruis, NedCert of Nikita
- Je beschikt over een Verklaring Omtrent het Gedrag;
- Je spreekt correct Nederlands;
- Je eventuele eigen kinderen staan niet onder toezicht;
- Je woont niet op hetzelfde adres als de ouders van de kinderen die je opvangt;
- Je kent de inhoud van het pedagogisch beleidsplan van Nanny Association en handelt hiernaar;
- Je bent minimaal 18 jaar of ouder.

- **Arbeidsovereenkomst**

Iedere Nanny sluit samen met de ouders een arbeidsovereenkomst af. In deze arbeidsovereenkomst worden de contractuele afspraken vastgelegd, zoals salaris, vakantiedagen, ziekte, opzegtermijn etc.

- **Belastingdienst / loonheffing**

Als Nanny krijg je het bruto salaris dat in de arbeidsovereenkomst is opgenomen via Nanny Association netto doorbetaald. Dit houdt echter niet in dat je geen belasting hoeft te betalen over je loon. Je betaalt belasting nadat je jaarlijks je belastingformulieren hebt ingevuld. Het is dus verstandig maandelijks een bedrag hiervoor te reserveren.

Hoe bereken je hoeveel belasting je moet betalen?

Je moet jouw totale inkomen uit werk en woning optellen. Vervolgens kun je in de onderstaande belastingschijven zien hoeveel belasting over je inkomen wordt berekend. Daarnaast moet je ook nog rekening houden met de algemene heffingskorting van € 1.987,- (€ 925,- 65 jaar en ouder).

De Belastingdienst hanteert in 2010 de volgende schijven voor wat betreft het inkomen.

Deze zijn als volgt opgesteld:	tot 65 jaar:	65 jaar en ouder:
Tot € 18.218,-	: 33,45%	15,55%
€ 18.218,- tot € 32.738,-	: 41,95%	24,05%
€ 32.738,- tot € 54.367,-	: 42,00%	42,00%
€ 54.367,- en meer	: 52,00%	52,00%

Naar aanleiding van het bovenstaande kun je bepalen hoeveel loonheffing jij moet reserveren (zie ook rekenvoorbeeld).

Jan Pellegrom Organisatieadvies brengt als gratis service jaarlijks informatie uit voor gastouders over belastingen, inkomen en kosten.

In twee brochures wordt u geïnformeerd over zaken als: Moet er belasting worden betaald over de inkomsten van een gastouder? Zo ja, hoeveel dan?, Hoe kun je dat (globaal) zelf berekenen? Welke (heffings)kortingen zijn en er welke kosten kun je als gastouder af trekken van de inkomsten? Zie voor de brochures <http://www.janpellegrom.nl/>



NANNY ASSOCIATION

- **Inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering**

Naast de premie aan de zorgverzekeraar betaal je een bijdrage aan de overheid. Deze bijdrage hangt af van de hoogte van je inkomen. Indien je niet in loondienst bent bij een andere werkgever betaal je achteraf 4,95% van je inkomen aan inkomensafhankelijke bijdrage.

Als Nanny heb je mogelijk recht op een zorgtoeslag. De hoogte hiervan hangt af van je inkomen.

Meer informatie hierover kun je vinden op www.toeslagen.nl.

- **Rekenvoorbeeld:**

Mevrouw Jansen (54 jaar) past 3 dagen per week op bij een gezin. Mevrouw Jansen verdient € 10,00 bruto per uur en is 20 uur per week werkzaam. Mevrouw Jansen ontvangt dus € 10,00 x 20 uur x 52 weken = € 10.400,- bruto per jaar. Zij is hierover 4,95% inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering verschuldigd = € 514,80. Blijft over € 9.885,20. Hier is zij 33,45% belasting over verschuldigd = 33,45% x € 9.885,20 = € 3.306,60. Van dit bedrag gaat vervolgens de algemene loonheffingskorting van € 1.987,- af. Mevrouw Jansen moet dus € 3.306,60 -/ € 1.987,- = € 1.319,60 aan belasting betalen. Ze houdt dus uiteindelijk € 9.885,20 -/ € 1.319,60 = € 8.565,60 netto per jaar over. Mevrouw Jansen ontvangt € 8.565,60 / 52 weken / 20 uur = € 8,24 netto per uur.

- **Salaris doorbetaling**

Je salaris wordt aan het eind van de maand doorbetaald via Nanny Association (mits de urendeclaraties tijdig en volledig zijn ingevuld).

- **Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)**

Als je als Nanny gaat werken dien je te beschikken over een Verklaring Omtrent het Gedrag. Deze kun je aanvragen bij het gemeentehuis/stadskantoor in je woonplaats (kosten ca. € 30,05). Je ontvangt een formulier van Nanny Association. De volledig ingevulde formulieren moeten worden ingeleverd bij de gemeente waar de aanvrager staat ingeschreven. De persoon die de VOG aanvraagt, moet het formulier persoonlijk bij de gemeente inleveren en een legitimatiebewijs kunnen tonen. Na 4 tot 8 weken krijg je de VOG thuis gestuurd. Je dient vervolgens het origineel te verzenden naar Nanny Association te Rijen.

- **Urenregistratie**

De uren die je als Nanny werkzaam bent in een gezin, worden per dag geregistreerd op het urenregistratieformulier. Het urenregistratieformulier wordt maandelijks door Nanny Association verstrekt bij je loonspecificatie.

Je dient als Nanny de urenregistratie volledig in te vullen, te denken valt aan: weeknummers, data, woon-werkverkeer en de urenverantwoording per kind (dit is een eis uit de Wet Kinderopvang).

Aan het einde van de week of maand moeten alle formulieren worden ondertekend door de ouder(s). De urenregistraties van een volle maand dienen voor de 5^e van de nieuwe maand op het hoofdkantoor in Rijen aanwezig te zijn. Hiervoor kun je gebruik maken van het antwoordnummer vermeld op de urenregistratie. Van iedere week moet een urenregistratie worden ingevuld, dus ook als je ziek bent of vakantie hebt. Indien je vakantie hebt, dien je duidelijk te vermelden of de vakantiedagen wel of niet doorbetaald moeten worden. Als de urenregistraties niet voor de 5^e van de nieuwe maand bij ons binnen zijn, kunnen wij je niet tijdig verlonen.

- **Ziekmelding**

Als Nanny ben je in dienst bij de ouders. Het is dus belangrijk dat je bij ziekte de ouders direct op de hoogte stelt, zodat zij een oplossing kunnen zoeken. Ook voor de dagen/weken dat je ziek bent, dien je een urenregistratieformulier in te vullen.



NANNY ASSOCIATION

- **Vakantie**

Een Nanny heeft recht op 4 weken vakantie op jaarbasis. Deze weken worden gelijk opgenomen met de vakantie van de ouders. Indien de ouders minder dan 4 weken vakantie

opnemen, kan de Nanny de overige weken zelf bepalen. Indien de ouders meer dan 4 weken vakantie opnemen worden deze weken in principe aan de Nanny doorbetaald. Indien de Nanny in overleg met de ouders meer dan 4 weken vakantie opneemt, wordt dit gezien als onbetaald verlof. Het is belangrijk dat je samen met de ouders het saldo van de vakantiedagen bijhoudt.

- **Verzekeringen afgesloten door Nanny Association voor een Nanny**

Nanny Association heeft voor haar Nanny's collectieve verzekeringen afgesloten.

De Aansprakelijkheidsverzekering dekt de door de Nanny veroorzaakte materiële of letselschade tijdens het werk als Nanny via ons bureau.

De ongevallen verzekering is er voor jou als Nanny als je betrokken raakt bij een ongeval tijdens je werk als Nanny via ons bureau.

De schadeverzekering inzittenden als jezelf een auto-ongeval veroorzaakt waren de overige inzittende automatisch verzekerd en vanaf nu jijzelf ook.

Voor alle wijzigingen in de Wet Kinderopvang en de consequenties verwijzen wij je naar <http://www.implementatiekinderopvang2010.nl/nl/p4b2a523e0b9ba/praktische-handleiding-gastouders.html>. Dit is de handleiding uitgegeven door Implementatiebureau Kinderopvang.